

## 大學部及碩士班聯合謝師宴

隨著畢業季到來，我與碩二許捷學姊討論起謝師宴合辦的事宜，以期讓大學部有機會與研所合辦並且交流。其實合辦的好處不少，能讓老師們不用分別參加兩次謝師宴，如此將使老師的出席率增加；另外碩士班與大學部分工合作將促進平常不易交集的學長姐與學弟妹有交流，在與學長姐的合作下還能使活動更加完善。



於是在四月底開始如火如荼地籌畫起謝師宴的架構，到嘉義幾間餐廳實地場勘後，考量到地點的便利性、飯店內部的設備及路線規劃後，我們選擇了兆品酒店為本系聯合謝師宴的地點。剛開始一切都還順利，後來適逢期末考報告、考試，碩二學長姐也有論文的進度壓力，一度就如同「我們在畢業前一天爆炸」的寫照。那陣子每天晚上除了趕報告進度，同時還要檢視謝師宴的活動進度。許捷學姊尤其辛苦，常常三、四點才睡，隔天還要七、八點早起來找指導老師，由衷感謝我們擁有這麼具有熱忱的學姊，義不容辭地擔任這次謝師宴的總召，除了在研所號召力強大，同時也是我們大學部畢業的學姊，因此由她擔任合辦總召是最適合了。

此次謝師宴在 16 位老師出席(本系現有 17 位老師)及大學部 44 位同學與研究所的 43 位學長姐參與下，讓這次的謝師宴人數多達百人的空前盛況。在人數及活動內容確定之後，我們開始邀請出席的同學一起協助完成此次謝師宴，希望能讓更多同學有參與感，也使平常不被發掘卻甚有才華的同學能有機會展現自己，也讓老師們有一場聽覺、視覺、嗅覺及味覺兼具的饗宴。

6/11 謝師宴當天，總召許捷學姊與我提早 3 小時到現場準備器材與場地安排，一切看來都有些倉促卻緊湊，甚至因設備的關係讓我一度焦頭爛額，所幸因為系學會的幫忙及時解決了吉他彈唱的音響問題。雖然行程時間上的安排讓我們稍有延遲，但後來各個開場、中場活動以及互動遊戲開始連串接續時，同學們及老師皆玩得不亦樂乎，讓我們稍喘了口氣。或許我們的表演都不是最精湛的，但卻是盡我們每個人的力量去完成，希望能呈現最完美的演出。雖說是謝師宴，其實也是大家難得在畢業前參與這麼盛大的聚會了，對每個人來說都是很難能可貴，藉此機會對老師們表達我們的感謝、也感受到緣分的奇妙把每一位同學聚在一起，有幸一起走過兩年、四年，這些都是很難得的。大家曾一起有歡笑、有淚水，是甜蜜的、甚或有些苦澀的，但因為有大家一起，這些都將印記在我們每個人的心中。因為如此，在這場晚宴中，大家更顯珍惜彼此的相聚吧！



到了宴會尾聲，我們以周華健耳熟能詳的「朋友」做為此次的結尾，為謝師宴畫下美好的句點，當音樂放下大家紛紛牽起隔壁同學的手，將會場圍成八字型。大家因不捨而落下撲簌簌的淚水、抑或因欣喜而斬露微笑地唱著這首動人心弦的歌，大家相互留影，無不流露出一捨的情感。

謝師宴結束後，我與許捷學姊都收到一些同學的致意，大家表示此次百人謝師宴的成功與盡興，甚至連老師們也感動不已，讓我們因此感到欣慰，也覺得先前的辛苦都值得。很開心能有此機會為大家籌備活動，為大學生涯畫下一個完美的句點！倘若沒有學長姐的幫忙也無法有這次完美的活動，此外也很感謝為這活動不遺餘力幫忙的副總召黃重元學長，學長的辦事效率是值得我們學習的。由於此次謝師宴成功圓滿，讓我們相當推薦以後的學弟妹與研所的學長姐也能一起合辦謝師宴。(文/曾智瑩)

### ★ 本期精采內容



#### 【系所活動】

大學部及碩士班聯合謝師宴

#### 【專題演講】

中央銀行外匯局蔡炯民研究員演講

新光銀行人力資源部陳慈仁協理演講

#### 【系所簡訊】

重要訊息公告

#### 【學生活動】

高科技管理課程企業參訪

## 中央銀行外匯局蔡炯民研究員演講



本系於 4 月 14 日邀請到中央銀行外匯局蔡炯民研究員演講，講題為「國際貨幣體系與全球失衡」。

### 全球貨幣體系

蔡炯民研究員首先提到全球貨幣體系三大類別及其對應的挑戰。第一是浮動匯率制度，在因應金融衰退、經濟過熱時有獨立貨幣政策執行力讓匯率產生波動，例如美金兌日圓從金融海嘯後匯率由 1:75 到安倍三支箭 1:105；但由於匯率不定性過高可能傷及進出口競爭力。第二是固定利率制度，例如在香港美金兌港幣固定在 1:7.8，港元與世界主要貨幣接軌讓全球資金在香港得以自由移動，造就蓬勃發展的金融體系，但相對損失了貨幣政策獨立性，使得香港房產過熱時，避免有借美元存港幣等無風險套利，不得任意調升利率以抑制房價。第三是貨幣同盟，歐元區內部資金跨區移動並消弭貨幣政策的差異，導致在區內各國競爭力不一的情況下，無法以匯率和利率調整而助長歐債危機。而台灣及世界上多數國家則採取管理浮動制度，類似於新加坡的 BBC Regime，設定匯率最高變動額度，並以日圓、韓元、人民幣等一籃子名目匯率指數加成形成經常帳比重浮動，同時承接兩制度的優缺點，但也造就經濟失衡原因。

### 全球市場失衡

蔡炯民研究員進一步提到，為了有效管理匯率，即使美國財政赤字、貿易赤字，各國依然累積大量美金外匯、全世界資本持續流入美國投資。追溯其根本，與各國投資策略與美金過度強權有關。觀察美國的國際投資效益，美國債務總額大於債權總額，但利息收入卻高於利息支出，原因為全世界投資美國標的多為美國公債，賺取固定收益；然而美國投資全世界卻是高技術、高收益項目賺得風險溢酬。除此之外，美金作為國際準備貨幣，油價等大衆商品價格以美元計價，美元量化寬鬆、貶值，將通脹輸出全世界，但對於自身的輸入性通脹影響卻不大；各國持有美金以保其價值，進而鞏固美元地位。而這項利益也讓中國近年貨幣政策轉向開放，以跨境結算人民幣、貨幣互換等方式，誘使人民幣成為國際貨幣。

### 小結

蔡炯民研究員最後提到，全球化的影響下 G7 拓展成 G20，以往美國及其同盟國經由廣場協議便可強制要求日圓升值，但現在各國匯率交叉影響不能再以雙邊匯率單獨解釋。例如中國生產一支 IPHONE 出口經常帳增加 600 美元，從東亞進口的零組件成本高達 580 美元，若美國迫使人民幣升值，對實際產出 20 美元附加價值的中國顯為不公平。因此，未來各國將各行其政，各自操縱對外匯率以達到效益極大化。

最後，蔡炯民研究員砥礪我們應具備國際化的視野，來觀察與追蹤全球金融市場脈動與發展機會。觀察主要國家新公布的經濟指標，追蹤政策變化，思考和分析大方向是否會有所改變，藉以掌握市場的可能變動機會。(文/孫梵茗)



## 新光銀行人力資源部陳慈仁協理演講



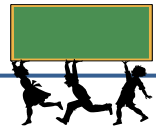
本系於 4 月 16 日邀請新光銀行人力資源部陳慈仁協理演講，講題為「人力主管談職涯發展」，希望讓同學們對銀行有深刻的了解。陳協理首先帶領同學們看企業對於新鮮人看法的調查，有將近三分之二的企業將招募新鮮人，主要是因為環境變動的緣故、人才供需不均，並提到台灣年輕人的主要詬病為不耐操、喜歡小確幸的小日子且不願意接受挑戰。有將近五分之一的企業願意外派新鮮人至中國，四分之一的企業不錄用畢業逾一年而尚未找到工作的新人，表示新鮮人的心態及競爭力都有待加強。

最重視新鮮人的條件依序為學校、實作、證照、外語、工讀實習，陳協理勉勵同學們，雖然不能改變自己畢業的學校，但是可以藉由努力來提升實力與競爭力。敬業態度、學習意願與精神、專業知識技能及獨立作業與問題解決能力則是新鮮人們仍需加強的項目。



在演講中陳協理提到，要寫一份好的履歷與自傳，需要用心及有條理陳述，並可以為每一段落下標題，吸引閱讀者的目光，內容要強調自己的優點，但是不能過度吹噓。好的自我行銷，勢必能為履歷加分，其中最重要的是「要賦予你過去發生每一件事情的意義」。過去做了什麼事？有什麼深刻的感想？怎麼影響你？將這些串連在一起，並陳述在自傳中。舉例來說，不要只是寫參加了社團活動，而是要描述參加這個活動的感想，像是為什麼想參加、對於這個活動貢獻了什麼、遇到的挫折、得到的成就等。除此之外，陳協理特別分享了寫履歷「STAR」法—Situation, Task, Action, Result，要有說故事的能力，有結構性的表達。人資選用人才的四個面向分別為：知識、經驗、人格特質及職能。知識及經驗可以由履歷得之，而人格特質及職能則需要藉由職涯測評。如果能夠妥善運用 STAR 法撰寫自傳，將能夠使人資更加了解求職者的職能。求職者及新鮮人所需具備心態為少計較、不尖銳及懂得知足。要能夠主動發問，並有開放的心能夠融入企業文化，更重要的是要有責任心及使命感。

接著是經驗分享及問答時間，陳協理表示，要邁入職場首先要了解自己想要的是什麼，而不只是盲從大家的意見。在找工作時要有正面的態度，才會有正面動力，並且要主動積極、勇於嘗試。「確切需要做的準備是什麼？」對於這個問題，陳協理認為必須在碩一(大三)時就做好履歷，臨時需要時才不會手忙腳亂，而在面試時，要讓面試官有記憶點，有了深刻的印象才能讓面試官清楚，並凸顯你的優勢。最後期許同學們，能夠在畢業之後找到理想的工作，勇於挑戰。(文/王馨方)



### ★系所簡訊★

- 1.103 年本系外籍學生、僑生及交換學生清寒獎學金，每名獎學金 1 萬元，獲獎者為伍桂茹、阮海燕、阮弘戰、徐金軻、詹崙山、黃慶偉。
- 2.本系蔡宜珍、謝孟翰、廖建凱、林怡欣、高子甯同學榮獲本校通識中心「102 學年第 1 學期學系服務學習優良學生」獎項。
- 3.102 學年度第 2 學期校長獎—學士班新生獎-甄試獲獎者為：葉又萱；學士班優秀學生獎獲獎者為：邱于君、邱靖惠、張雅晴、曾宇葶、謝孟翰、湯琇婷、陳怡靜、蘇才銘、顏君容、胡琳、江怡婷、胡瑞友、郭宇軒、黃偉華、廖珮妤、顏郁倫；校長獎-碩士新生獎獲獎者：劉姿妤、陳柏宏。
- 4.103 年管理學院院長獎，每人發給獎牌 1 面，獲獎者為：學士班-陳俐安，碩士班-蔣佳龍，碩士在職專班-詹岱陵。
- 5.管院教師研究獎勵本系共 5 位教師獲獎，發表於 SSCI 期刊論文：陳安行教授、陳明祥教授、鄭揚耀副教授、陳立文助理教授；發表於 TSSCI 期刊論文：李佩璇副教授。
- 6.大學部及碩士班應屆畢業學生 6/11 在兆品酒店聯合舉辦謝師宴；碩士在職專班應屆畢業學生 6/14 在金山樓餐廳舉辦謝師宴。

## 高科技管理課程企業參訪



本系開設之國際金融服務管理課程著重學生國際觀建立，在金融業界高階管理經理人及學術界知名教授的帶領下，學生對於全球經濟及其未來發展趨勢有深入了解。完整的課程設計加上機構實地參訪，讓學習不再只侷限於學校教室，4月25日的企業參訪更是結合學術與實務的交流，感謝證基會提供補助與機會。

台灣股票博物館不僅收藏著投資人過往的共同回憶，更肩負金融知識教育推廣。金管會近年來積極推動有價證券全面無實體化，以達降低發行成本及提昇市場作業效率之目的，民國100年7月29日我國證券市場已正式達成無實體之目標，而紙本股票因此成為歷史遺跡。博物館藉由紙本股票的陳設和多媒體互動方式，逐一介紹股票的產生及其推演過程，詳實紀錄股票市場與經濟脈絡同步發展的緊密關係。其中，更包含由十七世紀荷蘭東印度公司所發行的世界第一張股票、清朝同治年間輪船招商局所發行的中國第一張股票以及劉銘傳巡撫為興建鐵路籌資所發行的台灣第一張股票等。感謝台灣集中保管結算所丁克華董事長於百忙之中利用午餐時間與學子分享資本市場國際化及台灣競爭力精關見解，讓同學們受益良多。



國泰綜合證券於2004年成立，並以「誠信、當責、創新」作為核心價值。隨著金融業多元化發展趨勢，國泰金控結合保險、證券、投信投顧、銀行等多樣化的金融機構，總員工人數高達4.4萬人，整合各子公司資源，致力於提供顧客專業個人理財與企業金融服務，更滿足顧客全方位投資及一次購足的需求。紀麗君經理提到，在政商人脈極佳的朱士廷董事長帶領下，國泰綜合證券創下稅後獲利2.23億元，每股盈餘0.56元的佳績，二者均為2004年開業以來的歷史新高，且經紀業務市占率更於2013年時到達11%，成長速度十分可觀。黃凱琳協理談及在這個85%網路下單的電子商務時代，叮嚀學子應保持資訊敏感度。館前分公司負責人簡瑞琳業務協理更勉勵我們，若要以業務作為未來發展的目標，應建立專業以外的能力，像是簡協理總能一揮而就、夢筆生花，秀出好詩詞。

群益金鼎證券為群益集團下，一切皆以「群眾利益」為優先，而誠信、專業、創新、堅持更是公司的信念。群益證券為推動證券國際化，積極籌組證券金融事業體系，並於香港、上海等金融中心設立分支機構，朝向亞太地區大型投資銀行之目標邁進，並於2010年完成金鼎證券公開收購案，服務據點隨即增加69處，企業成長之強烈企圖心由此窺知。取之社會、用之社會，群益集團更著手於企業社會責任，包含舉辦關心環保、弱勢、藝文、醫療等社會公益活動。

能有如此充實的企業參訪，首要感謝證基會人力、物力等資源提供，尤其是當天隨行的三位服務人員及餐點供應；感謝賴請宜老師全程陪同，舟車勞頓實在辛苦；感謝陳昱辰及葉澤榆同學協助活動進行，讓參訪可以順利圓滿達成。(文/蔡牧婷)

